

สรุปความรู้

หลักสูตร “นักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับกลาง” รุ่นที่ ๘๗

วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรมฯ เพื่อให้ผู้บริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลางได้รับความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาแนวคิดและวิสัยทัศน์ที่จะสามารถเป็นผู้นำบริหาร การเปลี่ยนแปลง และบริหารงานได้อย่างมืออาชีพ เพิ่มพูนทักษะในการสร้างแรงจูงใจและพัฒนาประสิทธิภาพของทีมงานและองค์กรได้ สามารถเข้าใจกระบวนการสร้างเครือข่าย (Network) และระบบพันธมิตร (Partner) เพื่อเพิ่มพลังการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรมและจริยธรรม ที่เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสามารถถ่ายทอดนโยบายจากระดับสูงไปสู่ระดับปฏิบัติในหน่วยงานที่ตนรับผิดชอบได้อย่างถูกต้องชัดเจน

โดยสถาบันเกษตรราธิการและผู้ดำเนินการได้ร่วมกันกำหนดหลักสูตร วัน เวลา สถานที่จัดฝึกอบรม การประเมินผลการฝึกอบรมตลอดระยะเวลาดำเนินการ ๒๗ วัน ประกอบด้วย กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ การบรรยาย การอภิปราย การบรรยายพิเศษ การแบ่งกลุ่ม การฝึกปฏิบัติ กรณีศึกษา กิจกรรมแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ การศึกษาดูงานในกรุงเทพฯ ปริมณฑลหรือส่วนภูมิภาค และการปัจฉิมนิเทศ โดยแบ่งเป็น ๔ ช่วง ดังนี้

การฝึกอบรมช่วงที่ ๑ กิจกรรมปฐมนิเทศและเตรียมความพร้อม (ระยะเวลา ๓ วัน) ณ โรงแรมพาวิลเลียม ริมแคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อสร้างความเข้าใจในวัตถุประสงค์และเนื้อหาหลักสูตร รวมทั้งแนวทางการฝึกอบรม และได้มีโอกาสทำความรู้จักและสร้างความคุ้นเคย ซึ่งกันและกัน ส่งผลให้มีความมั่นใจและกล้าแสดงออกในการทำงานเป็นทีมและสร้างความสามัคคี โดยมีวิธีการดังนี้

1.1 การบรรยายแนะนำวัตถุประสงค์และรายละเอียดโครงการรวมทั้งข้อกำหนดในการปฏิบัติระหว่าง การฝึกอบรม

1.2 กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อสร้างความคุ้นเคยและพัฒนาการทำงานเป็นทีม

1.3 การบริหารร่างกายตอนเช้า และกิจกรรมที่เสริมสร้างความแข็งแรงของร่างกาย

1.4 กิจกรรมสาระสังสรค์ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมก่อน การเรียนรู้ จำนวน 1 ครั้ง

การฝึกอบรมช่วงที่ ๒ การบรรยายและฝึกปฏิบัติ (หมวดที่ ๑ – หมวดที่ ๔) (ระยะเวลา ๑๙ วัน) ณ ห้องแกรนด์ฮอลล์ ๒ โรงแรมรามาร์คเด็นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต เขตหลักสี่ จังหวัดกรุงเทพฯ ประกอบด้วย ๔ หมวดวิชา ดังนี้

๑. ภาวะผู้นำและการนำการเปลี่ยนแปลง (Change Agent) เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตระหนักถึงการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน และเตรียมพร้อมในการตอบสนองและนำการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีภาวะผู้นำมีความรู้ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ของนักบริหาร หลักการบริหารเบื้องต้น สามารถสร้างวิสัยทัศน์/ตั้งเป้าหมายส่วนตัวสร้างแรงจูงใจในการทำงานได้ มีหลักคิดการแก้ปัญหาและตัดสินใจที่มีประสิทธิภาพ ตระหนักถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล สามารถวิเคราะห์บุคคลได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งการพัฒนาบุคลิกภาพทั้งภายในและภายนอกเพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้เหมาะสมกับความเป็นนักบริหาร การเปลี่ยนแปลงบุคลิกภาพ ฝึกปฏิบัติมารยาทในการรับประทานอาหารแบบสากล

๒. การบูรณาการการทำงาน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึงความแตกต่างระหว่างบุคคล พัฒนาศักยภาพในการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยคำนึงถึงความแตกต่างและความหลากหลายของบุคคล มุมมองการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในภาคราชการ การสื่อสารเพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องและยอมรับ แนวคิดหลักการบริหารความขัดแย้งในการทำงาน องค์ประกอบของความขัดแย้ง และการสอนงาน โดยสามารถเลือกใช้รูปแบบผู้นำให้เหมาะสมกับสถานการณ์ มีหลักการแนวคิดและเครื่องมือ ในการวางแผนกลยุทธ์ นำสู่การปฏิบัติรวมทั้งการบริหารการเงินงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนการประเมินผล การปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์และวางแผนกลยุทธ์ และมีความรู้ ความเข้าใจในระบบเกษตรพันธสัญญา ประโยชน์ที่ได้รับจากพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา พ.ศ. ๒๕๖๐ ความร่วมมือของผู้ประกอบการธุรกิจทางการเกษตร เกษตรกร และภาครัฐในการทำเกษตรพันธสัญญา และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของนักบริหารในการขับเคลื่อนระบบพันธสัญญา

๓. คุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงาน เพื่อสร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี มีความประพฤติที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม มีหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาคราชการ รวมทั้งองค์ประกอบแห่งปัจจัยความสำเร็จในการขับเคลื่อนวาระแห่งชาติและข้อพึงระวังที่จะประพฤติมิชอบ ซึ่งจะทำให้เกิดความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และความเที่ยงธรรมในการทำงาน ภัยคุกคามของชาติด้านสังคมและการเมือง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ การควบคุม แรงจูงใจ และตรวจสอบงานพัสดุ การจัดซื้อ จัดจ้าง การจ้างที่ปรึกษา การจ้างออกแบบและควบคุมงาน การเปลี่ยน การเช่า การจำหน่าย ได้อย่างถูกต้องและโปร่งใส ข้อควรระวังในการอนุมัติกรณีต่างๆ พร้อมทั้งตระหนักถึงการน้อมนำศาสตร์พระราชามาประยุกต์ใช้เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับผู้ปฏิบัติงาน ความหมายของศาสตร์พระราชา

๔. นวัตกรรมและเทคโนโลยี เพื่อเพิ่มพูนมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพโดยใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม สามารถจัดการระบบสารสนเทศหรือข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นสำหรับนักบริหารเพื่อการตัดสินใจ และเชื่อมโยงนโยบายและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาภาคเกษตรของประเทศสู่ภาคการเกษตรท้องถิ่นและอุตสาหกรรมได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งแนวคิดและรูปแบบการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการผลิตและบริหารจัดการภาคเอกชน ๔.๐ และสามารถอธิบายถึงบทบาทและความสำคัญของภาคเอกชนต่อการพัฒนาการเกษตรของประเทศ แนวคิดและแนวทางการพัฒนาเกษตรเชิงรุกของภาคเอกชน ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาการเกษตรแบบครบวงจรได้อย่างถูกต้อง มีการประยุกต์ใช้ Lean Six Sigma ในการปฏิบัติงาน

การฝึกอบรมช่วงที่ ๓ กิจกรรมการศึกษาดูงาน (ระยะเวลา ๔ วัน) : ศึกษาดูงาน ณ ส่วนภูมิภาค จำนวน ๓ วัน (วันที่ ๑ ดูงาน ณ บริษัท โรงเส้นหมี่ซอเฮง จำกัด และศูนย์เรียนรู้เกษตรอินทรีย์และฟาร์มชุมชน ตำบลยายชา(ทุ่งธรรมนา) อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม, วันที่ ๒ ดูงาน ณ โครงการศึกษาวิธีการฟื้นฟูที่ดินเสื่อมโทรมเขาชะงุ้ม อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี วันที่ ๓ ดูงาน ณ วิสาหกิจชุมชนบ้านกุ่มพัฒนา อำเภอบางแพ จังหวัดราชบุรี) และศึกษาดูงานภายในมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (ด้านเครื่องจักรกลและหุ่นยนต์อัจฉริยะทางการเกษตร) ณ สำนักพิพิธภัณฑ์และวัฒนธรรมทางการเกษตร กรุงเทพฯ จำนวน ๑ วัน เพื่อเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จากองค์กรที่ประสบความสำเร็จและเป็นที่ยอมรับในด้านการพัฒนา การเกษตรในมิติต่างๆ เช่น การบริหารจัดการองค์กร การบริหารการพัฒนาการผลิตทางการเกษตร อุตสาหกรรมเกษตร การพัฒนาตลาดเชื่อมโยงสู่ผู้บริโภคภายในและต่างประเทศ การใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีในการผลิตและบริหารจัดการ การ

อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โครงการพระราชดำริ การพัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่มและเครือข่ายเกษตรกร ซึ่งจะสามารถนำไปปรับใช้ในการพัฒนาการบริหาร การจัดการและการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประสิทธิผลได้มากยิ่งขึ้นต่อไป

การฝึกอบรมช่วงที่ ๔ กิจกรรมปัจฉิมนิเทศ (ระยะเวลา ๑ วัน) เพื่อการสรุปและทบทวนเนื้อหาหลักสูตร ชี้ให้เห็นถึงแนวคิดและความเชื่อมโยงและมีความตระหนักในการนำสู่การปฏิบัติและพัฒนาตนเอง และองค์กรต่อไปรวมทั้งการสะท้อนความคิดเห็นและความรู้สึกของผู้เข้ารับการอบรมต่อโครงการ ในด้านต่างๆ เช่น สิ่งที่ได้เรียนรู้และจะสามารถนำไปปฏิบัติได้ การประเมินผล การบริหารจัดการโครงการและทดสอบความรู้หลังการฝึกอบรม (Post Test) เพื่อวัดประสิทธิผลจากการอบรม

ผลลัพธ์

- ๑ มีความสามารถในการพัฒนาหน่วยงานให้มีแผนงาน และวิธีการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร
- ๒ สามารถบูรณาการการทำงานเป็นทีมได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ๓ สามารถสร้างเครือข่าย (Network) และพันธมิตร (Partner) กับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้อย่างกว้างขวาง
- ๔ ได้แลกเปลี่ยน ความรู้และประสบการณ์ ระหว่างผู้เข้ารับการฝึกอบรม เป็นแนวทางการนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๕ มีความพร้อมในการก้าวสู่การเป็นผู้บริหารระดับสูงขึ้นทั้งในด้านความคิด การกระทำ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๖ สามารถถ่ายทอดนโยบายของรัฐไปสู่หน่วยปฏิบัติตามลำดับ สามารถสร้างความเข้าใจ ที่ถูกต้องในทิศทางการดำเนินงานร่วมกันได้