

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อ-นามสกุล นางสาวอรอนงค์ บัวดำ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
หน่วยงาน กลุ่ม/ฝ่าย/สพด./ศูนย์ กลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน
หัวข้อการพัฒนา การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI)
วิธีการพัฒนา เข้าร่วมการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
วันที่พัฒนา ๗ กันยายน ๒๕๖๔ สถานที่ กลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
หน่วยที่จัดอบรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน
สรุปสาระสำคัญ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างความเข้าใจเรื่องการเชื่อมโยงของระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานกับการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล
๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลอย่างมีคุณภาพ
๓. เพื่อสามารถวิเคราะห์ภารกิจสำหรับการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานได้

เนื้อหา

แบ่งออกเป็น ๔ ส่วนด้วยกัน ซึ่งสามารถสรุปให้กระชับและมีความเข้าใจได้ง่ายขึ้น ดังแผนผังความคิด (Mind map) ที่ได้แนบมาในหน้าถัดไป

๑. การสร้างความเข้าใจหลักสูตรเบื้องต้น
๒. ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน
๓. การจำแนกตัวชี้วัดรายบุคคล
๔. การวิเคราะห์งานเพื่อกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล

ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้

๑. มีความเข้าใจการเชื่อมโยงกันระหว่างระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน (PM) กับการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคล (KPI)
๒. เข้าใจที่มาของการกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลอย่างมีคุณภาพ และสามารถวิเคราะห์ภารกิจเพื่อนำมา กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานได้

(ลงนาม)

(นางสาวอรอนงค์ บัวดำ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

(ลงนาม)

(นางสาววลัญฉัตรชนธ์ เอี่ยมวรการ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน

สรุปบทเรียนจากการเข้าร่วมการพัฒนาทางไกลด้วยระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
เรื่อง การกำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPI)

