

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
รอบการประเมินที่ ๒ / ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ-นามสกุล นางสาวกนกกาญจน์ ต้นโสภณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

หน่วยงาน สถานีพัฒนาที่ดินจันทบุรี สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒

หัวข้อการพัฒนา วินัยและจรรยาข้าราชการ

วิธีการพัฒนา ระบบการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Space

วันที่พัฒนา ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๖ สถานที่ สถานีพัฒนาที่ดินจันทบุรี (Online)

หน่วยงานที่จัดอบรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

วัตถุประสงค์

วินัยข้าราชการพลเรือน เป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ วินัยจึงมีความสำคัญต่อราชการเป็นส่วนรวมและต่อตัวข้าราชการ จุดมุ่งหมาย เพื่อประโยชน์ของทางราชการ เพื่อความเจริญ ความสงบเรียบร้อยของราชการเพื่อให้ราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพ ข้อกำหนดวินัยพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หมวด ๖ วินัยและการรักษาวินัย ได้บัญญัติข้อกำหนดวินัยให้ข้าราชการพลเรือนยึดถือเป็นแบบแผนในการควบคุมความประพฤติ

สรุปสาระสำคัญ

วินัยและจรรยาข้าราชการ

วินัย คือ แบบแผนความประพฤติหรือข้อบังคับ ข้อปฏิบัติที่ข้าราชการทุกคนพึงกระทำ โดยมีจุดมุ่งหมายหลักของวินัยข้าราชการ คือเพื่อราชการ

ขอบเขตของวินัยข้าราชการ

- เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ
- เพื่อความเจริญของประเทศชาติ
- เพื่อความผาสุกของประชาชน
- เพื่อสร้างภาพพจน์ที่ดีขององค์กร

บทบัญญัติวินัยที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

- ข้าราชการต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- ข้าราชการต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ข้าราชการต้องรักษาความลับของทางราชการ

จรรยาข้าราชการ คือความประพฤติที่ดี หรือพฤติกรรมที่ดี ตามมาตรา ๗๘ แห่งระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดดังนี้

๑. การยึดมั่นยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
๓. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
๔. การปฏิบัติหน้าที่ต้องไม่เลือกปฏิบัติ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ถ้าข้าราชการไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการ ผู้บังคับบัญชาสามารถตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาเลื่อนผลการปฏิบัติงานได้ หรือสั่งให้ข้าราชการผู้นั้นได้รับการอบรมเพื่อเสริมสร้างให้ได้รับการพัฒนา

วิธีการเสริมสร้างข้าราชการให้มีวินัย

๑. ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี
๒. มีการฝึกอบรมผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ
๓. การสร้างขวัญและกำลังใจ
๔. ป้องกันการทุจริต
๕. พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ

ตัวอย่าง กรณีการกระทำผิดวินัยข้าราชการ

- ข้าราชการพูดกับประชาชนที่มาติดต่อราชการว่า “คนไม่มีการศึกษา” ถือว่าข้าราชการทำผิดวินัย ข้อที่กำหนดให้ข้าราชการต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
- อธิบดีสั่งให้อยู่เวรเฝ้ารักษาสถานที่ราชการในวันหยุดสงกรานต์แล้วไม่อยู่เวร ถือว่าข้าราชการมีพฤติกรรมถือว่าผิดวินัยฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัวในวันหยุดเสาร์อาทิตย์ โดยใช้น้ำมันใช้เอง ถือเป็นการกระทำผิดวินัยข้าราชการ
- ถ้ามีการร้องเรียนว่าข้าราชการมีความสัมพันธ์ฉันชู้สาว เช่น ข้าราชการหญิงเป็นภรรยาของเจ้าของบริษัทก่อสร้าง ต้องมีการตรวจสอบก่อนว่าจริง ถือเป็นการกระทำผิดวินัยร้ายแรง ลงโทษปลดออก หรือไล่ออก (เพราะไม่ได้มองที่ตัวบุคคล แต่มองถึงองค์กร ทำให้องค์กรเสียหายกระทบต่อภาพพจน์ชื่อเสียง)
- ข้าราชการไปสัมมนา ไปร่วมงานศพ และมีการเล่นการพนันทุกประเภท ถือว่ากระทำผิดวินัย
- ข้าราชการไปรับประทานอาหารกลางวันแล้วกลับเข้ามาทำงานในเวลา ๑๔.๐๐ น. ถือเป็นการกระทำผิดวินัย
- ข้าราชการทุจริตไปแล้ว แม้เอาเงินมาคืนในภายหลัง ก็ไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อน เป็นกฎให้ออกจากราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ ลงโทษให้ออกหรือไล่ออก
- การกระทำของข้าราชการ ถ้าส่งผลให้ประชาชนไม่มีความผาสุกถือว่าผิดวินัย

- ข้าราชการดื่มสุรา โดยการเสพขณะปฏิบัติหน้าที่ราชการ เมาสุราจนไม่สามารถครองสติได้ และเมาสุราเสียราชการในที่ชุมชน เกิดความเสียหาย อาทิเช่น เกิดการทะเลาะวิวาท หรือเป็นข่าวเสียหายตามหน้าหนังสือพิมพ์หรือสื่อต่าง ๆ ถือว่าผิดวินัยราชการตามมติคณะรัฐมนตรี ยกเว้น ข้าราชการนักการทูต การเสพขณะปฏิบัติราชการของนักการทูต ถือเป็นการเลี้ยงรับรองสังสรรค์

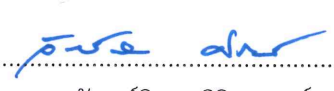
ประโยชน์ที่รับจากการพัฒนาความรู้

๑. เพื่อให้ทราบถึงจุดมุ่งหมายของวินัยและการปฏิบัติตามบทบัญญัติเรื่องวินัย
๒. เพื่อให้เข้าใจบทบัญญัติวินัยข้าราชการข้อกำหนด พฤติกรรมที่พึงประสงค์ การปฏิบัติตามข้อกำหนด
๓. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำความผิดวินัย
๔. เพื่อรู้และเข้าใจเรื่องโทษของการกระทำความผิดวินัยข้าราชการและโทษทางวินัย

(ลงนาม) 

(นางสาวกนกกาญจน์ ตันโสภณ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงนาม) 

(นางจันทร์จิรา ศิริสุวรรณ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินจันทบุรี