

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ชื่อ-นามสกุล ว่าที่ ร.ต.ณัฐวุฒิ กุลแก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

หน่วยงาน สถานีพัฒนาที่ดินระยอง สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒

หัวข้อการพัฒนา วินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๒/๒๕๖๖

วิธีการพัฒนา ฝึกอบรมการเรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์ ระบบ LDD e-Training

วันที่พัฒนา ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

หน่วยงานที่จัดอบรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

- ๑.เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้กับผู้เรียนในเรื่องการรักษาวินัย
๒. สรุปจุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน

สรุปสาระสำคัญ

เรียนรู้วินัยและแนวทางการรักษาวินัยสำหรับผู้ปฏิบัติราชการ จุดมุ่งหมายและความสำคัญของวินัย เพื่อให้การปฏิบัติราชการดำเนินไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล เพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามความคาดหวังของประชาชนและสังคม

การรักษาวินัย ถือเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้การปฏิบัติราชการ มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล ประชาชนเกิดความเชื่อมั่น และศรัทธาในระบบราชการ เจ้าหน้าที่ทุกคนจึงจำเป็นต้องเรียนรู้ แนวทางและวิธีปฏิบัติราชการมีความศรัทธาในอาชีพปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามความคาดหวังของประชาชนและสังคม มีความสุจริตขยันอดทน รับผิดชอบเป็นธรรม มุ่งหวังที่จะทำงานให้บรรลุผล รู้จักการทำงานร่วมกับประชาชนอย่างเป็นมิตร

สิ่งสำคัญของวินัยและการรักษาวินัย

- ความหมายและความสำคัญของวินัย
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย
- ข้อกำหนดวินัย
- โทษของการกระทำผิดวินัย

ความหมายของวินัย

วินัย หมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาและรักษาชื่อเสียงของตน เป็นต้น

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระเบียบวิธี ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืนหรือหลีกเลี่ยง หากพบว่ามีกระทำความผิด การรักษาวินัยที่ตุนอกจากตัวข้าราชการเองที่จะต้องเรียนรู้ สำนึก ตระหนักในหน้าที่แล้วผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

สาเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย

ภายใน ไม่เข้าใจ ตามใจ ไม่ใส่ใจ ล่อใจ จำใจ ตั้งใจ
ภายนอก อบายมุข ตัวอย่างไม่ดี ขวัญไม่ดี ความจำเป็นในการครองชีพ ปล่อยปะ ละเลย
ของผู้บังคับบัญชา โอกาสเปิดช่องล่อใจ “ อย่าทำตามตำนาน ให้ทำตามตำรา “

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย

ข้าราชการ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ลูกจ้างประจำ

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗
๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

พนักงานราชการ

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗
๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙
๓. ระเบียบกรมพัฒนาที่ดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
๕. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

จ้างเหมาบริการ

๑. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์, สัญญาจ้าง

ข้อกำหนดวินัย

๑. วินัยต่อประเทศชาติ
๒. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา
๓. วินัยต่อผู้ร่วมงาน
๔. วินัยต่อตนเอง
๕. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่วินัยต่อประชาชน

โทษทางวินัย

ข้าราชการ	ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน ลดเงินเดือน ปลดออก ไล่ออก
ลูกจ้างประจำ	ภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง ลดค่าจ้าง ปลดออก ไล่ออก
พนักงานราชการ	ภาคทัณฑ์ ตัดเงินค่าตอบแทน ลดเงินค่าตอบแทน ไล่ออก

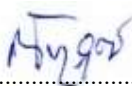
“ แม้ว่าโทษทางวินัยจะขึ้นอยู่กับลักษณะของโทษความร้ายแรงหรือความผิดของในแต่ละเรื่อง แต่เราสามารถตัดตอนความผิดนั้นๆโดยการที่เราต้องศึกษาเรียนรู้ และปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ เราก็จะปฏิบัติราชการอย่างเป็นสุข และปลอดภัยจากสิ่งทั้งปวง ”

ประโยชน์ที่ได้รับต่อตนเอง

ผู้เข้าอบรมสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยอย่างถูกต้อง อันจะเป็นผลดีในการปฏิบัติงาน สร้างระเบียบแบบแผนที่ต้องในการทำงานและการดำรงชีวิต ก่อให้เกิดความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีของข้าราชการ เป็นผลดีในงานราชการต่อไป

ประโยชน์ที่ได้รับต่อหน่วยงาน

หน่วยงานจำเป็นต้องมีวินัยและการรักษาวินัยอย่างเคร่งครัด อันจะทำให้หน่วยงานปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง บุคลากรทำงานอย่างมีระเบียบแบบแผนทำงานอย่างมีความสุข หน่วยงานได้รับความมั่นใจและเชื่อถือต่อประชาชนทั่วไป ตลอดจนหน่วยงานต่างๆต่อไปด้วย

ลงนาม.....

(ว่าที่ ร.ต.ณัฐวุฒิ กุลแก้ว)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ

ลงนาม.....

(นายวิษณุ พิมพ์บำรุง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินระยอง