

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ-นามสกุล นางสาวพัชรนันท์ ทวีพงศ์จิรภาส ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
หน่วยงาน กลุ่ม/ฝ่าย/สพด./ศูนย์ ฝ่ายบริหารทั่วไป
หัวข้อการพัฒนา หลักสูตร วินัยและจรรยาข้าราชการ
วิธีการพัฒนาอบรมผ่านระบบออนไลน์ e-Learning สำนักงาน ก.พ.
วันที่พัฒนา ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ สถานที่ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
หน่วยที่จัดอบรม สำนักงานข้าราชการพลเรือน
วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและจรรยาข้าราชการ
๒. เพื่อตระหนักรู้ถึงพฤติกรรมที่ถูกระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการกำหนด
๓. เสริมสร้างและพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยและป้องกันมิให้ข้าราชการกระทำผิดวินัยได้

สรุปสาระสำคัญ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้

๑. มีแนวทางปฏิบัติตนให้ถูกต้องตามระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความสงบเรียบร้อย และเพื่อประโยชน์แก่ราชการ
๒. ได้รับความรู้เพิ่มเติมในเรื่องระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการกำหนด เพื่อมิให้กระทำผิดวินัยข้าราชการ

(ลงนาม)

(นางสาวพัชรนันท์ ทวีพงศ์จิรภาส)

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

(ลงนาม)

(นางสาวกิงดาว ชลธาร)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป

วินัยและจรรยาข้าราชการ

โดย นางสาวพัชรนันท์ ทวีพงศ์จิราภาส

✚ วินัย คือ ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่ข้าราชการจะต้องยึดถือปฏิบัติ โดยจุดมุ่งหมายของการกำหนดให้มีวินัยข้าราชการ เพื่อประโยชน์ของราชการ และความสงบเรียบร้อยของราชการ

ขอบเขตของวินัยข้าราชการ

- เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยดีมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของราชการ
- เพื่อความเจริญของประเทศชาติ
- เพื่อความผาสุกของประชาชน
- เพื่อสร้างภาพพจน์ที่ดีขององค์กร



✚ บทบัญญัติวินัยที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

- ข้าราชการต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา
- ข้าราชการต้องตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ข้าราชการต้องรักษาความลับของทางราชการ

✚ การเสริมสร้างวินัยข้าราชการ

- ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี
- มีการฝึกอบรมผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นประจำ
- การสร้างขวัญและกำลังใจ
- ป้องกันการทุจริต
- พัฒนาทัศนคติ จิตสำนึก พฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชาอยู่เสมอ

จรรยาข้าราชการ คือความประพฤติที่ดี หรือพฤติกรรมที่ดี ตามมาตรา ๗๘ แห่ง ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

1. การยึดมั่นยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
2. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ
3. การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้
4. การปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องไม่เลือกปฏิบัติ
5. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

✚ ตัวอย่างกรณีกระทำผิดวินัยข้าราชการ

- อธิบดีสั่งให้อยู่เวรเฝ้ารักษาสถานที่ราชการในวันหยุดสงกรานต์ แล้วไม่อยู่เวรถือถือว่าข้าราชการมีพฤติกรรมถือว่าผิดวินัยฐานขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา
- การนำรถยนต์ของทางราชการไปใช้ส่วนตัวในวันหยุดเสาร์อาทิตย์ โดยซื่อน้ำมันใช้เอง ถือเป็นการกระทำผิดวินัยข้าราชการ
- ข้าราชการไปสัมนมา ไปร่วมงานศพ และมีการเล่นการพนันทุกประเภท ถือว่ากระทำผิดวินัย
- ข้าราชการพูดกับประชาชนที่มาติดต่อราชการว่า “คนไม่มีการศึกษา” ถือว่าข้าราชการทำผิดวินัยข้อที่กำหนดให้ข้าราชการต้องไม่ดูหมิ่น เหยียดหยาม กดขี่ หรือข่มเหงประชาชนผู้มาติดต่อราชการ
- ข้าราชการทุจริตไปแล้ว แม้เอาเงินมาคืนในภายหลัง ก็ไม่เป็นเหตุให้ลดหย่อน เป็นกฎให้ออกจากราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เพื่อความเจริญก้าวหน้าของประเทศชาติ ลงโทษให้ออกหรือไล่ออกจากราชการ