

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ - นามสกุล นายวิษระ แสงประทุม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน
หน่วยงาน สถานีพัฒนาที่ดินระยอง
หัวข้อการพัฒนา วินัยและการรักษาวินัย รุ่นที่ ๒/๒๕๖๖
วิธีการพัฒนา เรียนผ่านระบบสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (LDD e-Training)
วันที่ ๒๑ - ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม กองการเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนาที่ดิน
วัตถุประสงค์ ๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการรักษาวินัย
๒. สรุปลงความหมาย และความสำคัญของวินัยได้อย่างถูกต้องครบถ้วน

สรุปลงความสำคัญของเนื้อหา

วินัยหมายถึง การควบคุมความประพฤติให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผน เช่น กำหนดให้ข้าราชการต้องซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการ รักษาความลับของทางราชการ ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาและรักษาชื่อเสียงของตนนอกจากนี้วินัยยังหมายถึงลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมาว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของวินัยตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

การรักษาวินัย หมายถึง การที่ข้าราชการปฏิบัติตามข้อกำหนดทางวินัยตามที่กฎหมายบัญญัติอย่างเคร่งครัด ระมัดระวัง ดูแล ป้องกัน ไม่ฝ่าฝืน หรือหลีกเลี่ยง หากพบว่าการกระทำความผิด ผู้บังคับบัญชาต้องดำเนินการทางวินัยทันทีเพื่อมิให้เป็นเยี่ยงอย่างแก่ผู้อื่น การรักษาวินัยที่ดีนั้น นอกจากตัวข้าราชการเองที่ต้องเรียนรู้ สำนึก และตระหนักหน้าที่แล้ว ผู้บังคับบัญชาต้องทำตัวเป็นแบบอย่างที่ดี ดูแล ส่งเสริม และพัฒนาให้ข้าราชการมีวินัยด้วย

ความสำคัญของวินัยแบ่งออกเป็น ๒ แบบด้วยกันคือ

๑. ความสำคัญของวินัยต่อส่วนรวม

- ๑.๑ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของงานราชการให้งานสำเร็จลุล่วง
- ๑.๒ เพื่อความเจริญก้าวหน้าของหน่วยงาน
- ๑.๓ เพื่อความผาสุกของประชาชน
- ๑.๔ เพื่อความสงบเรียบร้อยของวงราชการ

๒. ความสำคัญของวินัยต่อตนเอง

- ๒.๑ วินัยช่วยส่งเสริมบุคลิกภาพของบุคคลให้เป็นที่น่าเลื่อมใสศรัทธา
- ๒.๒ วินัยช่วยส่งเสริมสมรรถภาพในการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๒.๓ วินัยช่วยส่งเสริมความสำเร็จและความก้าวหน้าในการทำงานและดำเนินชีวิต

สาเหตุที่ก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย แบ่งออกเป็น ๒ อย่างด้วยกันคือ

๑. ภายใน คือ ไม่เข้าใจ ตามใจ ไม่ใส่ใจ ล่อใจ จำใจ ตั้งใจ

๒. ภายนอก คือ อบายมุข ตัวอย่างไม่ดี ขวัญไม่ดี ความจำเป็นในการครองชีพ ปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา โอกาสเปิดช่องล่อใจ

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการรักษาวินัย

ข้าราชการ

๑. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๒. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

ลูกจ้างประจำ

๑. ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗

๒. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๓. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

พนักงานราชการ

๑. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องแนวทางการดำเนินการทางวินัยพนักงาน

ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๓. ระเบียบกรมพัฒนาที่ดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การดำเนินการทางวินัยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙

๔. พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๕. กฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖

จ้างเหมาบริการ

ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์, สัญญาจ้าง

ข้อกำหนดวินัย

๑. วินัยต่อประเทศชาติ สนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ (มาตรา ๘๑)

๒. วินัยต่อผู้บังคับบัญชา การปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา มาตรา ๘๒ (๔)

๓. วินัยต่อผู้ร่วมงาน ๑. ต้องสุภาพเรียบร้อย รักษาความสามัคคีช่วยเหลือกัน ในการปฏิบัติราชการ ม. ๘๒ (๗) ๒. ต้องไม่กลั่นแกล้ง กดขี่ ข่มเหงกันในการปฏิบัติราชการ ม. ๘๓ (๗)

๔. วินัยต่อประชาชน ต้องไม่ดูหมิ่นเหยียดหยาม กดขี่หรือข่มเหงประชาชนผู้ติดต่อราชการ

๕. วินัยต่อตำแหน่งหน้าที่ มาตรา ๘๒

๖. วินัยต่อตนเอง ต้องรักษาชื่อเสียงของตน รักษาเกียรติศักดิ์ ของตำแหน่งหน้าที่ของตนมิให้เสื่อมเสีย (ม. ๘๒ (๑๐))

ความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

๑. การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบโดยสุจริต
๒. ละทิ้งหรือทอดทิ้ง โดยไม่มีเหตุอันสมควร เป็นเหตุเสียหายร้ายแรง
๓. ละทิ้งหน้าที่ราชการติดต่อกันเกิน ๑๕ วัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร
๔. การกระทำอันได้ชื่อว่าเป็นผู้ประพฤติก้าวร้าว
๕. ดุหมั่นเหี้ยมหยาม กดขี่ ข่มเหง หรือทำร้ายประชาชน ผู้ติดต่อราชการอย่างร้ายแรง
๖. กระทำความผิดอาญาได้รับโทษจำคุก

โทษทางวินัย

ข้าราชการ	๑. ภาคทัณฑ์	ลูกจ้างประจำ	๑. ภาคทัณฑ์	พนักงานราชการ	๑. ภาคทัณฑ์
	๒. ตัดเงินเดือน		๒. ตัดค่าจ้าง		๒. ตัดเงิน
	๓. ลดเงินเดือน		๓. ลดค่าจ้าง		๓. ลดเงิน
	๔. ปลดออก		๔. ปลดออก		๔. ไล่ออก
	๕. ไล่ออก		๕. ไล่ออก		

ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ/การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

- ☒ ตนเอง การมีวินัยและรักษาวินัย จะทำให้เราประพฤติตัวอยู่ในกรอบหรือขอบเขตที่หน่วยงานได้กำหนด ช่วยส่งเสริมความสำเร็จและความก้าวหน้าในการทำงานและการดำเนินชีวิต
- ☒ ต่อหน่วยงาน/ การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน ช่วยให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล เกิดความสงบเรียบร้อยของหน่วยงาน และประชาชนเกิดความเชื่อมั่น ศรัทธาในระบบราชการ

ลงชื่อ.....

(นายชิระ แสงประทุม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิษณุ พิมพ์บำรุง)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินระยอง