

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ-นามสกุลนายอานนท์ นันสว่าง.....ตำแหน่งนักสำรวจดินปฏิบัติการ.....

หน่วยงาน กลุ่ม/ฝ่าย/สพด./ศูนย์กลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒.....

หัวข้อการพัฒนาการขับเคลื่อนนวัตกรรมในองค์กร(Driving Innovation).....

วิธีการพัฒนาศึกษาอบรมผ่านทางระบบออนไลน์.....

วันที่พัฒนา ๒๗.ก.ค. ๒๕๖๖.....สถานที่สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒.....

หน่วยงานที่จัดอบรมสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน(ก.พ.).....

วัตถุประสงค์เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนนวัตกรรมในองค์กร(Driving innovation in Organization) สามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม รวมถึงสามารถเรียนรู้กลยุทธ์การจัดการนวัตกรรมได้

การขับเคลื่อนนวัตกรรมในองค์กร(Driving Innovation)

นวัตกรรม คือ การใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงเพื่อก่อให้เกิดคุณค่า

การขับเคลื่อนนวัตกรรม คือการมุ่งสร้างความสามารถทางนวัตกรรม(Innovation Capability) ขององค์กรรัฐและรัฐวิสาหกิจ และทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดการไต่ระดับพัฒนาการทางนวัตกรรม(Innovation Ladder) โดยอาศัยเครื่องมือที่หลากหลายที่ได้รับการออกแบบอย่างเป็นระบบให้เหมาะสมกับความต้องการ

สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติได้อธิบายระดับความสามารถทางนวัตกรรม คือการส่งเสริมและพัฒนา นวัตกรรมนั้นมียุ่ด้วยกันหลายระดับ ทั้งในระดับองค์กร ระดับชาติ หรือแม้แต่ในระดับนโยบายซึ่งสามารถ แบ่งออกได้เป็น ๕ ระดับ

๑. โครงการนวัตกรรม(Innovation Project)

เป็นการจัดการนวัตกรรมในพื้นฐานราบโครงการ ซึ่งจะมุ่งเน้นไปที่การทำงานวิจัยมาต่อยอด และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์

๒. พอร์ตโฟลิโอนวัตกรรม(Innovation Portfolio)

เป็นการจัดการนวัตกรรมที่มีความเชื่อมโยงและความสัมพันธ์ รวมทั้งการพิจารณาไปถึงห่วงโซ่คุณค่าในแต่ละโครงการ ที่สามารถแลกเปลี่ยนและเชื่อมโยงกันได้ โดยนวัตกรรมดังกล่าวอยู่ในขอบเขตการลงทุนและการดูแลของแต่ละหน่วยงาน

๓. กลยุทธ์นวัตกรรม(Innovation Strategy)

เป็นการจัดการนวัตกรรมที่อาศัยการวางแผนเชิงกลยุทธ์และนำกลยุทธ์นวัตกรรมมาใช้ในการขับเคลื่อนองค์กร

๔. องค์กรนวัตกรรม(Innovative Organization)

เป็นการจัดการนวัตกรรมองค์กรและการวางแผนพัฒนาโครงสร้างองค์กรที่มีความยืดหยุ่น และสอดคล้องกับการเร่งให้เกิดการสร้างนวัตกรรม

๕.นวัตกรรมในระดับชาติและนโยบายนวัตกรรม(National Innovation/Innovation Strategy)

เป็นการจัดการนวัตกรรมในระดับประเทศที่เชื่อมโยงองค์ความรู้ในภาคการศึกษา ภาคการวิจัยเทคโนโลยีที่สามารถถ่ายทอดเชื่อมโยงไปถึงการลงทุนในภาคอุตสาหกรรมและภาคการเงินและส่งเสริม นวัตกรรม

นอกจากนั้นสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ ได้กำหนดแนวคิดในการเริ่มต้นธุรกิจนวัตกรรมด้วยหลักการ ๕ซึ่งมีรายละเอียดที่น่าสนใจ ดังนี้

๑. Inspiration เริ่มต้นสร้างสรรค์ธุรกิจนวัตกรรมจากความชอบ
- ๒.Imagination จินตนาการเป็นเครื่องมือสำคัญสำหรับการสร้างนวัตกรรม
- ๓.Ideation จัดการความคิดแบบรวบยอด เพื่อกำหนดเป้าหมายในการแก้ไขที่ชัดเจน
- ๔.Integration การออกแบบแนวคิดและแผนบริหารจัดการทั้งหมด
- ๕.Insight/Implementation การเข้าถึงองค์ความรู้และสิ่งต่างๆ อย่างลึกซึ้ง

คุณลักษณะของนักนวัตกรรม/ผู้สร้างสรรค์นวัตกรรม

- ๑.Explorer หมายถึงเป็นผู้แสวงหาและใฝ่ศึกษา ติดตามความก้าวหน้าเพื่อประสิทธิภาพการทำงาน
- ๒.Initiator หมายถึงเป็นผู้กล้าคิดกล้าทำสิ่งที่แตกต่างจากเดิมที่มีผู้อื่นคิดหรือทำอยู่
- ๓.Strategist หมายถึงต้องเป็นผู้คิด วิเคราะห์และจัดลำดับความสำคัญเพื่อการวางแผนเชิงกลยุทธ์ นวัตกรรมได้
- ๔.Change maker หมายถึงต้องเป็นผู้มีความสามารถในการเลือกกลวิธีในการแก้ปัญหา

ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้

สามารถใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนนวัตกรรมขององค์กร เพื่อให้เกิดการคิด หรือสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ พร้อมทั้งสามารถถ่ายทอด นำไปใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

(ลงนาม) 

(นายอานนท์ นันสว่าง)

ตำแหน่งนักสำรวจดินปฏิบัติการ

(ลงนาม) 

(นายนิพนธ์ พัฒนวงศ์สุนทร)

ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อ-นามสกุลนายอานนท์ นันสว่าง.....ตำแหน่งนักสำรวจดินปฏิบัติการ.....
หน่วยงาน กลุ่ม/ฝ่าย/สพด./ศูนย์กลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒.....
หัวข้อการพัฒนาการป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์(Conflict of Interest).....
วิธีการพัฒนาศึกษาอบรมผ่านทางระบบออนไลน์.....
วันที่พัฒนา๙.๙.๒๕๖๖.....สถานที่สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒.....

หน่วยงานที่จัดอบรมสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.)

วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนผู้สนใจในประเด็นเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือประโยชน์ทับซ้อน การกระทำที่มีลักษณะขัดกันแห่งผลประโยชน์ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ กรณีศึกษาในการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ รวมไปถึงแนวทางการปฏิบัติเพื่อป้องกันการขัดกันแห่งผลประโยชน์สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๑. การขัดกันแห่งผลประโยชน์ของเจ้าหน้าที่รัฐ(Conflict of Interest)

คือการที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ตกอยู่ในฐานะเป็นผู้มีส่วนได้เสียในรูปแบบต่างๆ ตามที่กฎหมายบัญญัติห้ามไว้ และเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นยังได้เข้าไปพิจารณาดำเนินการในกิจการสาธารณะที่เป็นการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ในกิจการของรัฐเพื่อประโยชน์ของรัฐ แต่เมื่อเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้พิจารณาได้มีผลประโยชน์ส่วนตัวเข้าไปแอบแฝง หรือได้นำประโยชน์ส่วนตนเข้าไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ ซึ่งรวมถึงการนำเอาการมีส่วนได้เสียในรูปแบบต่างๆ หรือการมีผลประโยชน์แอบแฝงหรือการนำความสัมพันธ์ส่วนตนเข้าไปเกี่ยวข้องในการตัดสินใจในการดำเนินการใดๆ ตามอำนาจหน้าที่ของการดำเนินงานที่เป็นกิจการส่วนรวมของรัฐ

๒. เจตนารมณ์ของหลักการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒.๑ เพื่อให้การจัดทำบริการสาธารณะของรัฐเป็นไปอย่างถูกต้องและเหมาะสม

๒.๒ เพื่อป้องกันความเสียหายที่เกิดจากสถานการณ์ที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๒.๓ เพื่อเป็นหลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. องค์ประกอบของหลักการขัดกันระหว่างประโยชน์

๓.๑ ต้องมีการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.๒ ต้องเป็นกรณีที่บุคคลนั้นมีอำนาจหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของส่วนรวมอยู่ด้วย

๓.๓ บุคคลนั้นๆ จะเป็นบุคลากรในภาครัฐ หรือภาคเอกชนก็ได้

๓.๔ ประโยชน์ส่วนตัวนั้น อาจเป็นผลประโยชน์ในรูปแบบทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดก็ได้

๓.๕ ประโยชน์ส่วนตัวนั้นให้หมายความรวมถึงประโยชน์ของบุคคลอื่นที่ถือว่าเป็นประโยชน์ส่วนตัวด้วย

๓.๖ การกระทำที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์มิได้หมายความว่ามีการทุจริตคอร์รัปชันเสมอไป

๓.๗ การขัดกันแห่งผลประโยชน์ โดยหลักการพื้นฐานเป็นเรื่องศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม

๓.๘ ความมติดเกี่ยวกับเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์อาจเป็นได้ทั้งการกระทำที่เป็นความผิดในตัวเอง(Mala in Se) หรือเป็นความผิดเพราะกฎหมายห้าม(Mala Prohibita)

๔. ลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์

๔.๑ การรับผลประโยชน์ต่างๆ (Accepting benefits)

ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ และผลจากการรับผลประโยชน์ต่างๆ นั้นอาจส่งผลต่อการตัดสินใจของเจ้าพนักงานของรัฐในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๔.๒ การทำธุรกิจกับตนเอง(Self-dealing) หรือเป็นคู่สัญญา(Contracts)

เจ้าพนักงานของรัฐโดยเฉพาะผู้มีอำนาจในการตัดสินใจเข้าไปมีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานที่ตนสังกัด โดยอาจจะเป็นเจ้าของบริษัทที่ทำสัญญาเอง หรือเป็นของเครือญาติ

๔.๓ การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ(Postemployment)

เจ้าพนักงานของรัฐลาออกจากหน่วยงานของรัฐและไปทำงานในบริษัทเอกชนที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน หรือบริษัทที่มีความเกี่ยวข้องกับหน่วยงานเดิม โดยบุคคลผู้เคยดำรงตำแหน่งสาธารณะมาก่อนมักจะรู้ข้อมูลความลับ ขั้นตอนวิธีการทำงาน หรือมีอิทธิพลต่อเจ้าหน้าที่ที่ดำรงอยู่ และใช้อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงานเดิมนั้น หาประโยชน์ให้กับบริษัทและตนเอง

๔.๔ การทำงานพิเศษ(Outside employment or moonlighting)

รูปแบบนี้มีได้หลายลักษณะ เช่น ผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่เป็นการแข่งขันกับหน่วยงานหรือองค์กรสาธารณะที่ตนสังกัด หรือการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ อาศัยตำแหน่งราชการสร้างความน่าเชื่อถือถือว่าโครงการของผู้ว่าจ้างจะไม่มีปัญหาติดขัดในการพิจารณาจากหน่วยงานที่ที่ปรึกษานั้นสังกัดอยู่ หรือในกรณีที่เป็นผู้ตรวจสอบบัญชีของสรรพากรก็รับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ทำบัญชีให้กับบริษัทที่ถูกตรวจสอบ

๔.๕ การรู้ข้อมูลภายใน(Inside information)

เป็นสถานการณ์ที่เจ้าพนักงานของรัฐใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน และนำข้อมูลนั้นไปหาผลประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง โดยอาจจะไปหาประโยชน์โดยการขายข้อมูลหรือเข้าเอาประโยชน์เสียเอง

๔.๖ การใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ธุรกิจส่วนตัว(Using your employer's property for private advantage)

เจ้าพนักงานของรัฐนำเอาทรัพย์สินของราชการซึ่งจะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของทางราชการเท่านั้นไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง หรือการใช้ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาไปทำงานส่วนตัว

๔.๗ การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง(Pork barreling)

ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือผู้บริหารระดับสูงอนุมัติโครงการไปลงพื้นที่หรือบ้านเกิดของตนเอง หรือการใช้งบประมาณสาธารณะเพื่อหาเสียง

๔.๘ การใช้ตำแหน่งหน้าที่เอื้อประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้อง(Nepotism)

การใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์แก่เครือญาติหรือพวกพ้องหรืออาจจะเรียกว่า “ระบบอุปถัมภ์พิเศษ”

๔.๙ การใช้อิทธิพลเข้าไปมีผลต่อการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่รัฐหรือหน่วยงานของรัฐอื่น(Influence)

เช่น การที่เจ้าพนักงานของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่ข่มขู่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาให้หยุดทำการตรวจสอบบริษัทของเครือญาติของตน

๔.๑๐ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมรูปแบบอื่น

๕. แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันเรื่องการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๕.๑ ปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักธรรมาภิบาลด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และสามารถให้ประชาชนตรวจสอบการทำงานได้ทุกขั้นตอน

๕.๒ ยึดถือกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจรรยาบรรณราชการ

๕.๓ ไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเอง ครอบครัวและพวกพ้อง

๕.๔ ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศชาติเป็นสำคัญ

๕.๕ ไม่รับสิ่งของหรือประโยชน์อื่นๆ จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการของตนเอง

๕.๖ ไม่นำบุคลากรหรือทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๕.๗ ไม่นำข้อมูลลับหรือข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ตนเองหรือบุคคลอื่น

๕.๘ ไม่ทำงานพิเศษที่ดำเนินกิจการหรือมีผลประโยชน์ขัดกันกับหน่วยงาน หรือสภาพของผลประโยชน์ของธุรกิจนั้นอาจขัดหรือแย้งต่อประโยชน์ส่วนรวม ประโยชน์ทางราชการ ที่กระทบต่อความมีอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ หรือเป็นคู่สัญญาที่มีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงาน โดยใช้ความรู้หรืออิทธิพลจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการมารับงาน หรือหาประโยชน์ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง

๕.๙ แสดงออกถึงการไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริต

๕.๑๐ หลีกเลี่ยงการคบหากับผู้ที่มีพฤติกรรมไม่สุจริต

๕.๑๑ ยึดหลักความพอเพียงในการดำเนินชีวิต

ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้

เข้าใจในบทบัญญัติเกี่ยวกับการชดเชยแห่งผลประโยชน์ การชดเชยระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งหลายๆประเทศต่างตระหนักถึงปัญหานี้ว่า นำมาซึ่งการขาดความเชื่อมั่นและศรัทธาของสาธารณะชน ที่มีต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐและบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ การกระทำที่เป็นการชดเชยแห่งประโยชน์นั้นถือเป็นการกระทำที่มีการละเมิดต่อมาตรฐานทางจริยธรรมด้วย อีกทั้งอาจเป็นการละเมิดต่อบทบัญญัติต่อกฎหมายในบางกรณี เนื่องจากเป็นการใช้อำนาจหน้าที่ในการแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง อันส่งผลกระทบต่อหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อประโยชน์สาธารณะ

(ลงนาม) ๐๑๔๔๓

(นายอานนท์ นันสว่าง)

ตำแหน่งนักสำรวจดินปฏิบัติการ

(ลงนาม) ๒๒-๐๕-๒๕

(นายนิพนธ์ พัฒนวงศ์สุนทร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนการใช้ที่ดิน