

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ
สถานีพัฒนาที่ดินตราด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นางนิตยา ภาคสุภาพ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ
กลุ่ม/ฝ่าย ฝ่ายวิชาการเพื่อการพัฒนาที่ดิน สถานีพัฒนาที่ดินตราด สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
กรมพัฒนาที่ดิน

หัวข้อการพัฒนา จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน

วิธีการพัฒนา อบรมผ่านสื่อการเรียนการสอน E-Learning

วันที่พัฒนา ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

สถานที่ สถานีพัฒนาที่ดินตราด (ผ่านสื่อการเรียนการสอน E-Learning)

หน่วยงานที่จัดอบรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

๑. ผู้เรียนสามารถอธิบายเกี่ยวกับความหมายหลักจริยธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์
๒. ผู้เรียนสามารถอธิบายเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. ผู้เรียนสามารถอธิบายเกี่ยวกับจริยธรรมในการบริหารคน

สรุปสาระสำคัญ

จริยธรรมในการทำงานประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองในฐานะข้าราชการ ต้องมีจริยธรรมอย่างไรในการทำงาน
๒. การบริหารคน สำหรับผู้บังคับบัญชาต้องใช้เงื่อนไขทางจริยธรรมในการบริหาร

หลักการพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พระราชปรารภกำหนดวัตถุประสงค์ทั้งหมด ๔ หัวข้อ ดังนี้

๑. เลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ ต้องผ่านกระบวนการเลือกสรร
๒. สามารถเจริญเติบโตได้ด้วยความรู้ความสามารถของตนเอง ด้วยผลของการปฏิบัติงาน
๓. สามารถดำรงชีวิตได้ด้วยการรับราชการเป็นอาชีพ ไม่ต้องกังวลและแสวงหาผลประโยชน์

อย่างอื่น

๔. มีวินัยอันพึงรักษาเป็นนิตยการ กำหนดกรอบไว้เป็นจุดเริ่มต้น

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ปีพุทธศักราช ๒๕๑๘

ระบบราชการพลเรือน ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๔๗๑-๒๕๑๘ ใช้ระบบชั้นยศ ระบบชั้นยศคือระบบที่
กำหนดเป็นขั้นไว้ โดยข้าราชการจะมีทั้งหมด ๕ ขั้น ดังนี้

๑. ชั้นจัตวา
๒. ชั้นตรี
๓. ชั้นโท
๔. ชั้นเอก
๕. ชั้นพิเศษ

จนกระทั่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๑๘ จากระบบชั้นยศ เปลี่ยนมาใช้ “ระบบจำแนกตำแหน่ง”

รัฐธรรมนูญปี พุทธศักราช ๒๕๔๐ กำหนด “ค่านิยมสร้างสรรค์ของข้าราชการ” หรือ “สิ่งที่พึงปฏิบัติ” ไว้ ๕ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นข้อที่สำคัญที่สุด
๒. ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบ คือมโนสำนึก ลึกกว่าวินัย กฎหมาย
๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ เชื่อมโยงกับข้อที่ ๒ ต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ไม่ใช่ทำงานเพื่อให้พ้นตัว

มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ ๗ ประการ

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนจะต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การบริหารคน เป็นภาระหน้าที่ของคนที่เป็นผู้บังคับบัญชา มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการต้องปฏิบัติด้วยตนเอง และในขณะเดียวกันต้องดูแลผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาด้วยเช่นกัน หัวใจสำคัญของผู้บังคับบัญชาคือ ความเที่ยงธรรม หัวใจของการบริหารคือ การเป็นตัวอย่างที่ดีแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๔๗

บทบัญญัติเกี่ยวกับวินัยกล่าวว่า “ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของทางราชการ ไม่ประพฤติชั่ว เช่น พระพฤติตนเสเพล”

จริยธรรมสำหรับผู้บังคับบัญชา “พรหมวิหาร ๔”

- เมตตา ความปรารถนาให้ผู้อื่นได้รับสุข
- กรุณา ความปรารถนาให้ผู้อื่นพ้นทุกข์
- มุทิตา ความยินดีเมื่อผู้อื่นได้ดี
- อุเบกขา การรู้จักวางเฉย

จริยธรรมสำหรับข้าราชการ แต่งเมื่อปีพุทธศักราช ๒๕๓๘

คือ ความดีความงามความหมดจด

คือ คำหยาตเกียรติยศอันสะท้าน

คือ ค่านิยม อุดมคติ ปณิธาน

คือ หลักการสำหรับกำกับใจ

คือ กฎกติกา แห่งอาชีพ

คือ แสงดวงประทีปสว่างไสว

คือ วิถีนิติธรรมเรื่องรำไร

ประพุดิเกิดประพุดิในจริยธรรม

ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้

๑. ได้รับความรู้เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ ทำให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กรและหน้าที่ของตนเอง

๒. สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาตนเอง และพัฒนาการทำงานให้เกิดประโยชน์

(ลงนาม).....

(นางนิตยา ภาคสุภาพ)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ

(ลงนาม).....

(นางสาวจรรจิรา เจริญทวีชัย)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินตราด