

แบบรายงานผลการพัฒนาความรู้ของข้าราชการ สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒
รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ-นามสกุล นางสาวพัชราภรณ์ วงษ์แสง ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ
หน่วยงาน กลุ่ม/ฝ่าย/สพด./ศูนย์ฯ สถานีพัฒนาที่ดินชลบุรี สำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๒ กรมพัฒนาที่ดิน
หัวข้อการพัฒนา จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน
วิธีการพัฒนา อบรมผ่านสื่อการเรียนการสอน OCSC Learning Portal (สำนักงาน ก.พ.)
วันที่พัฒนา ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ สถานที่ สถานีพัฒนาที่ดินชลบุรี
หน่วยงานที่จัดอบรม สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)

วัตถุประสงค์การเรียนรู้

๑. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
๒. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
ซึ่งมีส่วนทำให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

สรุปสาระสำคัญ

เรื่อง “จริยธรรมในการทำงานและการบริหารคน”

เนื่องจากทุกองค์กรต้องการบุคลากรที่มีคุณภาพเข้ามาร่วมงาน จึงจำเป็นที่ทุกองค์กรจะต้องมีการบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องกำหนดแนวปฏิบัติในการบริหาร
ทรัพยากรมนุษย์ ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และผู้บริหารควรจะต้องยึดหลักจริยธรรมในการบริหารทรัพยากรมนุษย์
ในองค์กร

๑. ความหมายหลักจริยธรรมและค่านิยมสร้างสรรค์

จริยธรรม คือ แนวทางของการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นคนดี เป็นประโยชน์สุขของตนเองและส่วนรวม
ซึ่งจริยธรรมในการทำงานประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองในฐานะข้าราชการ
๒. การบริหารคนในฐานะผู้บังคับบัญชา

ค่านิยมสร้างสรรค์ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นคุณธรรมประจำใจ ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐพึงยึดถือ เพื่อให้การ
ปฏิบัติงานภาครัฐบังเกิดผลตามแนวทางของการบริหารภาครัฐแนวใหม่ที่มุ่งสร้างคุณประโยชน์สูงสุดให้แก่ประชาชน
และประเทศชาติ มี ๕ ประการ ดังนี้

/๑. การยึดมั่น...

๑. การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง หมายถึง ยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม เสียสละ ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพ และไม่โอนอ่อนตามอิทธิพลใดๆ

๒. ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ หมายถึง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน มีความรับผิดชอบต่อประชาชน ต่อผลการปฏิบัติงานองค์กร และต่อการพัฒนาปรับปรุงระบบราชการ

๓. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ หมายถึง ปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส มีวิธีการให้ประชาชนตรวจสอบได้ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย

๔. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม หมายถึง บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค เน้นความสะดวกรวดเร็ว ประหยัด และถูกต้อง และปฏิบัติต่อผู้มาขอรับบริการด้วยความมีน้ำใจ เมตตา และเอื้อเฟื้อ

๕. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน หมายถึง ทำงานให้แล้วเสร็จตามกำหนด เกิดผลดีแก่หน่วยงานและส่วนรวม ใช้ทรัพยากรของทางราชการให้คุ้มค่าเสมือนการใช้ทรัพยากรของตนเอง และเน้นการทำงานโดยยึดผลลัพธ์เป็นหลัก มีการวัดผลลัพธ์และค่าใช้จ่าย

๒. มาตรฐานทางจริยธรรม

มาตรฐานทางจริยธรรม หรือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒ เป็นต้นมา ซึ่งได้กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องประพฤติปฏิบัติตามตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจ การกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. จริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมสำหรับผู้บังคับบัญชาจะต้องมี พรหมวิหาร ๔ และสัปปริสธรรม ๗

พรหมวิหาร ๔ คือหลักธรรมครองใจ ที่ทำให้คนปฏิบัติในทางประเสริฐทั้งต่อตนเองและผู้อื่น ประกอบด้วย

- เมตตา คือ ปรารถนาให้ผู้อื่นเป็นสุข

/กรุณา คือ...

- กรุณา คือ ปรารถนาช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์
- มุทิตา คือ ยินดีเมื่อเห็นผู้อื่นได้ดี
- อุเบกขา คือ ทำจิตใจให้วางเฉย

แก่นของพรหมวิหาร ๔ นั้นสามารถนำมาประยุกต์ใช้สำหรับผู้บริหารหรือหัวหน้างาน เพื่อให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำงานอย่างมีความสุข และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจซึ่งจะเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

สัปปริสธรรม ๗ หมายถึง ธรรมที่ทำให้คนเป็นสัตบุรุษ หรือ เป็นคนดี มีคุณธรรม เป็นคนเก่ง ประกอบด้วย

- รู้จักเหตุผล คือ รู้จักความจริงที่ทำให้เกิดผล
- รู้จักผล คือ รู้จักผลที่จะเกิดจากการกระทำ
- รู้จักตน คือ รู้ตัวตนและความสามารถ รู้ประพจน์ให้เหมาะสม และรู้ที่จะแก้ไขปรับปรุงต่อไป
- รู้จักประมาณ คือ รู้จักความพอดี
- รู้จักเวลา คือ รู้เวลาเหมาะสม ตรงเวลา เป็นเวลา
- รู้ชุมชน คือ รู้ரியที่ควรประพฤติต่อชุมชนนั้นๆ
- รู้จักบุคคล คือ รู้ความแตกต่างของคนว่าควรคบหรือไม่ จะยกย่องหรือตำหนิอย่างไร

ประโยชน์ที่ได้รับจากการพัฒนาความรู้

๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ
๒. สามารถนำหลักความรู้ที่ได้รับไปประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม
๓. ทำให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อองค์กร และหน้าที่ของตนเอง

(ลงนาม)..... *พัชรพงศ์ อรรถกุล*.....

(นางสาวพัชราภรณ์ วงษ์แสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ.....

(ลงนาม)..... *จุฬาลักษณ์ แก้วอ่อน*.....

(นางจุฬาลักษณ์ แก้วอ่อน)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถานีพัฒนาที่ดินชลบุรี